



OFFRE D'EMPLOI :

RESPONSABLE PEDAGOGIQUE (H/F)

1. CONTEXTE DE LA COOPERATIVE

L'Atelier Paysan est une Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC Sarl) qui promeut la pratique de l'autoconstruction et la diffusion de technologies appropriées dans le monde paysan à travers différentes pratiques : tournées de recensement d'innovations paysannes, animation de groupes de Recherche & Développement d'outils et bâtiments, plaidoyer politique pour la promotion de l'intérêt général autour de l'outil de travail agricole, et de la souveraineté technologique des paysan·ne·s. Plus largement, L'Atelier Paysan, est membre du pôle InPACT National, et contribue au développement d'une Agroécologie Paysanne, à taille humaine, au service d'une véritable démocratie alimentaire. Nous bénéficions également du statut d'ONVAR (organisme National à Vocation Agricole et Rurale).

Notre SCIC, à but non lucratif, s'appuie sur :

- 128 Sociétaires, personnes physiques et morales, réparties en 4 collèges ;
- 2 co-gérants à temps plein, sous mandat social voté en Assemblée générale des Sociétaires ;
- Une vingtaine de salarié·e·s permanent·e·s se répartissant les missions techniques, d'animation et de gestion.

2. CONTEXTE DU POSTE

Afin d'accompagner son développement, L'Atelier Paysan recrute, à temps plein sa/son Responsable pédagogique.

L'Atelier Paysan propose aux (futur·e·s) paysan·ne·s de se réappropriier la technique par de nombreuses formations pratiques (s'appuyant sur une pédagogie de chantier) et des stratégies principalement en format court (2 à 5 jours) : <https://www.latelierpaysan.org/Formations>

A partir de septembre 2020, une première formation « mi-longue » destinée aux porteurs et porteuses de projet agricole interviendra sur 7 semaines <https://latelierpaysan.org/Formation-S-installer-avec-l-approche-collective-des-technologies-paysannes>

Afin de poursuivre son essaimage, de renforcer son panel de formations et de consolider son modèle économique, la coopérative porte un projet de formation « longue » à destination de futur·e·s accompagnant·e·s en technologies appropriées (animateur·trice·s du développement agricole, paysan·ne·s formateur·trice·s...). <https://www.latelierpaysan.org/ESSAIMAGE-Rejoignez-la-formation-longue-d-accompagner-e-en-technologies>

Le/ la Responsable pédagogique s'inscrira :

- Dans un binôme co-responsable de l'activité Formation avec la Chargée de Gestion des Formations ;
- Dans une équipe composée à la fois de formateurs internes (salariés permanents travail du métal, bâti, mobilisation citoyenne et politique) et externes (paysans formateurs, intervenants spécialisés),
- En articulation avec le reste de l'équipe et principalement le Coordinateur Technique, l'Animatrice Nationale et la Co-Gérance.

Il/elle aura pour principales fonctions d'accompagner les aspects pédagogiques dans l'équipe et d'assurer la mise en place et l'animation de la formation « longue ».

3. MISSIONS

Votre poste sera articulé principalement autour de 4 missions (répartition indicative, susceptible de variations).

I. COORDINATION PEDAGOGIQUE DE LA COOPERATIVE (30%)

1. Animer les questions pédagogiques dans l'équipe

Organiser l'accueil, le suivi, la formation initiale et continue des formateur-trice-s ;
Initier et animer les séances de coordination et d'échange l'équipe pédagogique (bilans, ...).

2. Assurer le suivi pédagogique

Organiser une veille interne et externe sur les sujets et supports pédagogiques ;
Apporter un soutien individuel et/ou collectif aux formateur-trice-s sur les questions pédagogiques ;
Développer en coopération avec la chargée de gestion des formations et l'équipe de nouveaux programmes de formation en fonction des besoins et des spécificités de la coopérative.

3. Participer à l'interface entre la coopérative et son environnement :

Vous animez, en lien avec les collèges, les collaborations avec le milieu de la formation et le milieu professionnel, vous participez à des groupes de travail au sein des réseaux auxquels adhère la coopérative.

II. RESPONSABLE FORMATION « MI-LONGUE » ET FORMATION « LONGUE » (50%)

A partir des travaux préparatoires et de l'expérience de formation « mi-longue » qui va débiter en Bretagne :

1. Assister la chargée de gestion dans le déploiement de la formation « mi-longue » à destination des porteurs et porteuses de projet agricole

Assurer un suivi et une évaluation apprenante sur le volet pédagogique de l'expérience, en tirer des pistes pour la reproduction ;
Animer la mise en place de ces nouvelles formations à l'horizon 2021 (ingénierie pédagogique).

2. Finaliser le projet et animer la formation « longue » à destination des accompagnant·e-s en technologies appropriées

Ingénierie de formation et pédagogique

Finaliser l'architecture générale, l'ingénierie pédagogique des modules et le suivi des apprenant·e-s.
Affiner les réflexions sur choix de rattachement à un référentiel existant ou non, assurer le référencement.

Ingénierie économique et partenariats

Réaliser et assurer le suivi d'un budget prévisionnel et du dispositif de financement ;
En fonction des options retenues, articulation avec les établissements de formation agricole, structures du développement agricole, agriculteurs et agricultrices installé·e-s (visites, stages...),

Recrutement des participant·e-s et communication

Préciser, organiser et assurer le recrutement des participant·e-s ;
Mettre en place et animer la communication de la formation en direction des publics, prescripteurs et financeurs.

Animation de formation

Coordination de l'équipe de formation autour du projet commun ;
Accompagnement du parcours individuel et collectif des apprenant·e-s y compris les stages extérieurs ;
Animation de modules de formation à préciser en fonction du profil de la personne recrutée (une compétence technique sera un avantage significatif).

Organisation logistique en lien avec l'équipe et la chargée de gestion des formations.

III. PARTICIPATION A LA GESTION DU POLE FORMATION (10%)

En lien étroit avec la chargée de gestion des formations :

Optimiser la communication dans l'équipe pédagogique en articulation avec la chargée de gestion des formations ;

Contribuer au suivi administratif et financier, notamment sur les formations du point II., soutenir ponctuellement la gestion des formations lors de pics d'activité ;

Participer à la mise en place et au suivi de démarche qualité de l'activité formation

Toutes ces missions seront à réaliser conformément à la démarche qualité de l'activité formation. Vous contribuez à la mise en place et au suivi des procédures qui concernent les aspects de pédagogie du référentiel qualité (intégration des formateurs, définition de nouveaux programmes, veille) et assurez les relations pédagogiques avec les certificateurs.

IV. PARTICIPATION A LA VIE DE L'EQUIPE : FAIRE ENSEMBLE (10 %)

- Participer activement aux réunions d'équipe et autres temps de coordination ou de projet collectif ;
- Participer ponctuellement aux temps forts de la structure hors espaces réservés au sociétariat ;
- Remontées d'activités, entretiens individuels et obligations administratives.

4. PROFIL RECHERCHE

- Diplômé·e de niveau 1 dans le secteur de la formation, de l'enseignement, des sciences sociales, ou dans un domaine-clé de la coopérative (mécanique, agriculture...) vous justifiez d'une expérience significative et réussie dans le champ de la formation, idéalement dans un domaine technique.
- Reconnu·e pour vos qualités relationnelles, votre organisation et rigueur, votre capacité à animer vous permettront de fédérer l'équipe de formateur·trice·s ainsi que les partenaires de l'Atelier Paysan ;
- Votre écoute, ainsi que votre intérêt pour la pédagogie vous permettront d'avoir une démarche d'amélioration continue.
- Une bonne connaissance du secteur non lucratif, de l'économie sociale et solidaire et de l'engagement politique ainsi qu'un intérêt fort pour l'Agriculture Paysanne et Biologique et les enjeux agricoles et alimentaires sont indispensables.

5. CONDITIONS D'EMPLOI

Prise de poste : **1^{er} octobre 2020** ;

- CDI à temps plein, statut cadre ;
- Salaire unique pour l'ensemble des salarié·e·s : rémunération de 2714 € bruts mensuels. Tickets restaurant, mutuelle prise en charge à 75%.
- Poste basé au siège social de la SCIC, à Renage (38), 2 gares de TER à proximité ;
- Des déplacements en France seront à prévoir, permis B nécessaire, véhicule personnel souhaité.

6. ORGANISATION DU RECRUTEMENT

Candidature (CV + lettre de motivation) par mail ou par voie postale **exclusivement**.

Pas de prise de contact téléphonique : recrutement@latelierpaysan.org ou par la poste.

DATE LIMITE DE RECEPTION DES CANDIDATURES : 17 AOUT 2020

Les candidat·e·s retenu·e·s seront convoqués par mail ou téléphone au plus tard le 5 septembre au soir pour un **entretien entre le 11 et 16 septembre 2020**.